



**BUSINESS
SCIENCE
INSTITUTE**

N° 87



**Novembre
2020**

NEWSLETTER

**Post DBA Program - Enquête de satisfaction semaine internationale -
Chercheurs associés - L'interview du mois - Nouveaux membres de la Faculté
- Actualités des membres de la Faculté - Alumni - Vidéos - Médias - Retour en
image - Publications - Sélections en cours - Actualités de la recherche en
management.**

Le [Business Science Institute](#) et la [Fondation Nationale pour l'Enseignement de la Gestion des Entreprises](#) (FNEGE) lancent un programme original visant à aider les diplômés de DBA à augmenter leurs impacts académiques et managériaux !

L'objectif de ce programme est de faciliter la rédaction, par les praticiens docteurs, d'un article et de l'envoyer à une revue classée avant la fin du programme. A l'issue de celui-ci, les participants obtiennent un Certificat de Recherche Avancé délivré par l'[IAE Bordeaux](#), le [Business Science Institute](#) et la [FNEGE](#).

Pour les étudiants retenus, le démarrage a lieu la première semaine de janvier 2021. Ce programme sera coordonné par les professeurs [Michel Kalika](#) et [Jean-Fabrice Lebraty](#).

[Lire le communiqué de presse](#)



Contact: info@postdba.org

<https://www.business-science-institute.com/programme-post-dba/>



**BUSINESS
SCIENCE
INSTITUTE**

**ENQUETE DE SATISFACTION
INTERNATIONAL WEEK ONLINE**

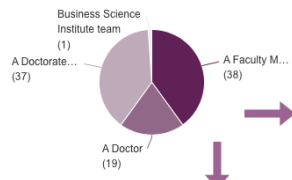
Retrouvez les résultats de l'enquête de satisfaction, réalisée à l'aide du logiciel SPHINX, par le Professeur [Jean Moscarola](#) auprès des participants à la 6e semaine internationale du [Business Science Institute](#) qui s'est déroulée entièrement online en raison de la crise sanitaire actuelle.

106 répondants (Professeurs, docteurs, doctorants et membres de l'équipe managériale) ont participé à cette enquête.



International Week Online 2020

The respondents (Click to check)



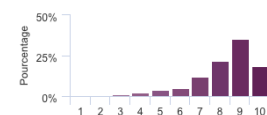
Expectation **8,2**

Utility / prof **8,7**

Utility / student **7,9**

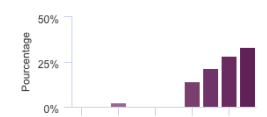
My expectations were met at a level that was (/10):

Réponses effectives : 82 Moyenne : 8,2



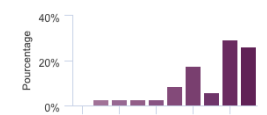
The event was useful for the doctoral candidate (/10):

Réponses effectives : 42 Moyenne : 8,7



As a doctorate student, the event was useful for me (/10):

Réponses effectives : 34 Moyenne : 7,9



What is your opinion ?

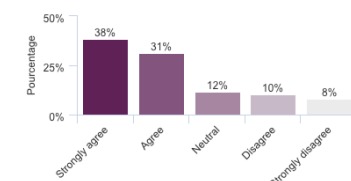


Overall Satisfaction

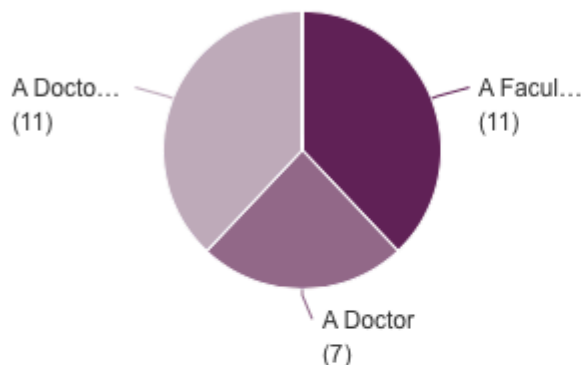
7,0

Overall, I enjoyed the International Week:

Réponses effectives : 86 Moyenne : 7,0

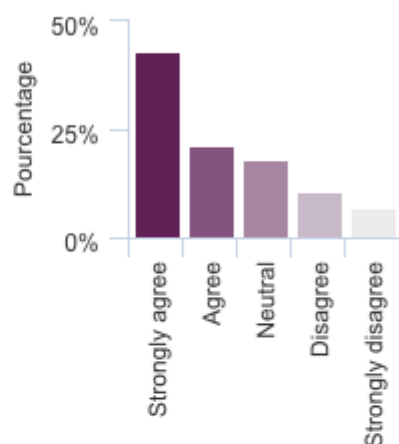


Respondents giving a comment (click to select)



Population étudiée : Font commentaires

Satisfaction of respondents (click to select)

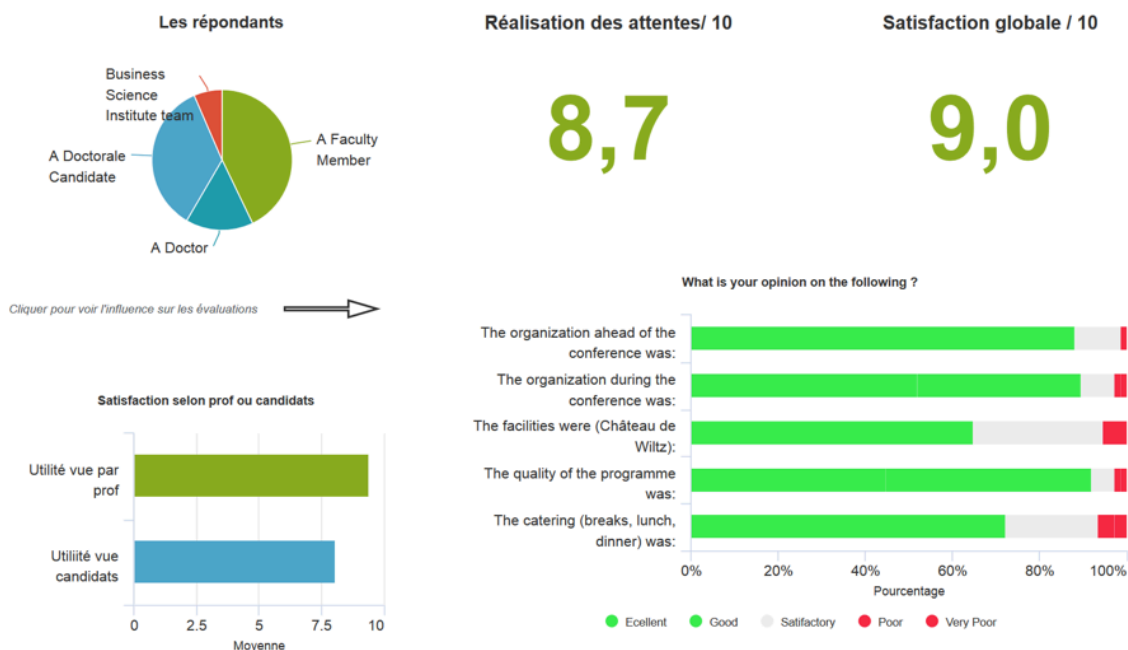


Population étudiée : Font comm..

Key words (Click to select)



En comparaison, les résultats de l'enquête de satisfaction réalisée en 2019 qui montrent un taux de satisfaction s'élevant à 9/10.



Les verbatims de l'enquête de satisfaction 2020 montrent clairement que si techniquement tout s'est globalement bien passé durant cette semaine, il a manqué la dimension relationnelle :

"Les soutenances de Certificat et de thèse doivent être publiques, ainsi que les cérémonies de remise des diplômes".

"Je tiens encore à tirer mon chapeau à toute l'équipe du BSI pour la belle organisation. C'était Génial ! Un coup de Maître"

"Le séminaire était bien au niveau de l'organisation mais la rencontre entre Doctorant et professeur n'était pas vivante".

"L'organisation et le déroulement ont été excellents. Un regret tout de même : même si c'est très (et plus) confortable en tant que participant professeur en visio, je suis intimement convaincu de la nécessité de réunir au moins 1 fois par an le maximum de la communauté BSI en présentiel... au Luxembourg, voire à Lyon... "

"Félicitations pour cette organisation sans faille !"

"Les problèmes techniques étaient principalement dû aux enseignants et étudiants, et n'étaient pas imputables au BSI. Bravo !"

"Une "salle de convivialité" ouverte en permanence à tout le monde aurait pu être une bonne idée. La proposition du "Meet & Lunch" était un peu compliquée pour moi... entre tout, il fallait manger (et je ne me sentais pas de manger devant ma caméra et parler aux étudiants."

"Visiblement, la rencontre docteur/doctorant a été très très appréciée.. . Pourquoi ne pas ne pas faire cette rencontre tous les mois en virtuel ?"

"Même à distance, Michel Kalika a réussi à créer une atmosphère amicale et conviviale. Cela m'a fait plaisir de revoir mes collègues durant cette semaine. Et puis grâce à la team, je pouvais discuter par tchat avec eux."

"La présence des membres de la team à chaque soutenance était très rassurante et permettait de faire "comme si" on était à Wiltz".

"Bravo pour votre organisation en amont et durant la semaine !"

"Les réunions (conférences, soutenances de thèse, etc.) virtuelles ne sont pas idéales, ne valent pas le présentiel mais étant donné la situation c'était la solution. Ce séminaire a été très bien organisé grâce à la préparation technique et grâce à l'écoute permanente et à la compétence des membres de l'équipe".

"Bien que la semaine internationale ait été une vraie réussite cette année, je n'ai pas mis la note de 10/10 car je préfère, quand même, une semaine internationale en face-à-face ;-)"

"Ce fut un moindre mal. Bravo d'avoir ainsi su vous adapter. Mais surtout, n'oublions pas la puissance des rencontres physiques et le charme singulier de Wiltz et de son château".



CHERCHEURS ASSOCIES DU BUSINESS SCIENCE INSTITUTE

Le [Conseil Académique](#) du [Business Science Institute](#), présidé par le professeur [Jean-Pierre Helfer](#), a initié un nouveau statut pour les docteurs publiants : "Business Science Institute Associate Researcher". Après acceptation de leur dossier par les membres du Comité Académique, les chercheurs associés peuvent utiliser cette dénomination dans leurs publications, leurs posts sur les réseaux sociaux et le faire figurer sur leur profil LinkedIn pendant une durée de 3 années. Ils ont par ailleurs accès à Ebsco, Moodle ainsi qu'à une carte de visite "Business Science Institute Associate Researcher".

Les chercheurs associés sont à ce jour au nombre de 10 : [Cédric Baudet](#), [Malik Bouacida](#), [Sébastien Bourbon](#), [Constantin Dabire](#), [Bécaye Diarra](#), [Touba Fall](#), [Hédi Guelmami](#), [Thierry Lamarque](#), [Papa Modou Ndiaye](#) et [Dramane Sidibe](#).

L'INTERVIEW DU MOIS



Rencontre avec le Professeur [Emmanuel Kamdem](#), membre de la Faculté du Business Science Institute.

Aline : *Bonjour Pr. Kamdem pourriez-vous vous présenter en quelques mots ?*

Emmanuel Kamdem : *Je suis professeur des universités. Mon itinéraire de formation académique en Europe s'est construit dans plusieurs champs disciplinaires impliquant la psychologie, la sociologie, l'anthropologie et le management.*

Mes expériences en Afrique et en dehors de l'Afrique ont été conduites principalement dans trois axes : l'enseignement, la recherche et la

production scientifique ; la création et/ou la direction d'établissement de formation en management au Cameroun ; le renforcement des compétences managériales des cadres et dirigeants africains lors des séminaires de perfectionnement.

Aline : *Quelles sont les raisons qui vous ont conduit à rejoindre le Business Science Institute ?*

Emmanuel Kamdem : *J'ai rejoint le Business Science Institute, en 2016, à la demande du professeur Michel Kalika. J'ai accepté sa proposition pour deux raisons principales. D'abord, l'originalité du projet académique qu'il a élaboré et mis en œuvre pour l'implication des managers praticiens dans la création de la connaissance. Ensuite, la forte demande des managers praticiens africains de s'engager dans cette voie pour donner un nouvel essor à leur carrière professionnelle.*

Aline : *Comment le DBA est-il perçu sur le continent africain ? Et comment envisagez-vous l'avenir de l'enseignement supérieur ?*

Emmanuel Kamdem : *Le DBA, principalement celui offert par le Business Science Institute, connaît un succès croissant en Afrique. Cette affirmation est justifiée par le constat actuel qui indique qu'environ le tiers des doctorants de ce programme doctoral sont soit des entrepreneurs managers africains, soit des entrepreneurs managers dont les travaux de recherche traitent des problématiques africaines de management. Ce constat n'est véritablement pas surprenant, dans la mesure où l'Afrique est engagée depuis les années 2000 dans une dynamique d'émergence économique. Cette dernière se traduit notamment par des taux de croissance économique parmi les meilleurs au monde. Par conséquent, l'avenir de l'enseignement supérieur en Afrique doit se reconstruire par une plus forte implication des praticiens dans la production de la connaissance ; ainsi que par davantage d'implication des entrepreneurs privés dans l'amélioration quantitative et qualitative de l'offre de formation dans l'enseignement supérieur. Le constat est clairement établi, depuis plusieurs années, que l'État seul ne peut pas satisfaire la demande exponentielle de formation supérieure en Afrique.*

Aline : *On évoque souvent « l'Afrique » comme s'il s'agissait d'un seul pays, alors que ce continent est constitué d'un patchwork de pays. Quelles sont les spécificités du Cameroun par rapport aux autres pays africains ?*

Emmanuel Kamdem : *Les spécificités du Cameroun en Afrique peuvent être appréhendées à différents niveaux. D'abord le Cameroun est généralement présenté à travers la métaphore très significative de « L'Afrique en miniature ». Sur le plan historique, le Cameroun a connu trois expériences coloniales (allemande, anglaise et française) dont on observe encore aujourd'hui des formes de survivance dans les comportements individuels et collectifs. Sur le plan linguistique, ce contexte historique a permis l'émergence d'un pluralisme linguistique avec deux langues officielles (français et anglais), en plus des langues communautaires nationales. Sur le plan religieux, le pays connaît aussi un syncrétisme religieux principalement construit autour du christianisme, de l'islam et des nouvelles communautés religieuses issues des deux principales religions citées. Sur le plan ethnique, la diversité est tout aussi présente avec environ plus d'une centaine de communautés ethniques répertoriées. Sur le plan géographique et environnemental, en partant du*

Sud vers le Nord du pays, le voyageur traverse une zone forestière verdoyante, une zone de savane semi-verdoyante et une zone sahélienne qui se rapproche davantage du désert.

Aline : *Quel impact la crise sanitaire actuelle (si jamais elle prend fin réellement) aura-t-elle sur l'avenir du Cameroun ?*

Emmanuel Kamdem : *Comme partout dans le monde, la crise sanitaire de la Covid-19 a déjà eu un impact préjudiciable à l'activité des entreprises et à la croissance économique. C'est ainsi qu'au cours de la deuxième semaine du mois d'octobre, les dirigeants de la principale organisation patronale du pays, le Groupement Inter-Patronal du Cameroun (GICAM) ont été reçus par le Premier Ministre, Chef du Gouvernement. Ils lui ont présenté le « Livre Blanc » qu'ils ont préparé pour passer en revue les difficultés des entreprises camerounaises confrontées à la crise pandémique. Il est donc quasi certain que cette crise a déjà un impact négatif sur l'avenir économique du Cameroun et pour combien de temps encore ? C'est la question préoccupante, compte tenu de ce que l'on observe depuis quelques semaines en Europe ; avec l'arrivée brutale de la deuxième vague pandémique. Toutefois, la capacité de résilience économique, entrepreneuriale et managériale des créateurs des richesses au Cameroun est avérée. Ils l'ont très bien montré en renforçant très rapidement leurs capacités d'appropriation du travail à distance qui était pratiquement nulle avant le début de la crise pandémique.*

Aline : *Quels sont les sujets de recherche que vous souhaiteriez voir explorer par les candidats africains au DBA ?*

Emmanuel Kamdem : *Ces sujets sont nombreux et divers et je me limiterai ici à quelques-uns qui sont susceptibles de permettre une recherche enracinée dans les contextes africains et dans le domaine du management des ressources humaines qui est mon champ d'enseignement et de recherche : l'appropriation du travail à distance ; le management du personnel senior en situation de déqualification professionnelle ; le management des diversités comme facteur de performance organisationnelle ; l'impact de la perception et de l'utilisation du temps sur la performance individuelle et organisationnelle ; le défi de l'émergence du leadership féminin dans un contexte managérial fortement masculinisé ; la conciliation de la vie familiale et de la vie professionnelle ; l'impact des croyances et pratiques religieuses sur le management.*

Aline : *Si vous pouviez remonter le temps avec tout ce que vous savez maintenant, quel sujet auriez-vous choisi pour votre thèse de doctorat ?*

Emmanuel Kamdem : *J'aurais probablement choisi le sujet sur le management des diversités comme facteur de performance organisationnelle. Un tel sujet a l'avantage de permettre un ancrage situé et actualisé, au regard des nombreuses situations de conflictualité managériale et organisationnelle observées dans la quasi-totalité des pays africains.*

Le Professeur [Emmanuel Kamdem](#) a co-dirigé, avec [Françoise Chevalier](#) et [Marielle Audrey Payaud](#), [La recherche enracinée en management. Contextes nouveaux et perspectives nouvelles en Afrique](#), publié dans la [collection Business Science Institute des éditions ems](#) en 2020.



Retrouvez toutes les informations du Professeur Emmanuel Kamdem : <http://www.kamdemma.com>

NOUVEAUX MEMBRES DE LA FACULTÉ



Thierry Burger-Helmchen

Professeur en sciences de gestion à l'[Université de Strasbourg](#), Thierry Burger-Helmchen est chercheur au [BETA](#) (Bureau d'Économie Théorique et Appliquée - UMR CNRS 7522, INRAE) où il dirige le groupe de recherche sur la créativité et l'innovation. Son enseignement comme ses recherches portent sur l'analyse économique de l'organisation et les stratégies des entreprises innovantes. Il est auteur ou co-auteur de plusieurs ouvrages tels que *Management*, Vuibert, 2019 ; *Creative management of complex systems*, Wiley, 2018 ou encore *Management stratégique : Principes économiques fondamentaux pour manager*, De Boeck. Il a publié plus de 40 articles dans des revues universitaires internationales. Il intervient régulièrement lors de conférences scientifiques et de séminaires d'entreprise sur la stratégie et les questions liées à l'innovation. Il est éditeur en chef des revues *Innovations* et *Journal of Innovation Economics and Management*. Il a supervisé à ce jour 7 thèses, 4 HDR et 3 DBA.

Pascale De Rozario

Pascale De Rozario, titulaire d'un doctorat en sociologie (2006) et d'une HDR (2013) a une longue expérience au [Conservatoire national des arts & métiers](#) (Le Cnam Paris) de programmes de formation internationaux à distance (elearning) et de projets dédiés aux professionnels à haut potentiel. Elle a d'abord créé le nouveau département « Europe » (2004-2008) où elle a apporté et géré des projets d'innovation clés (Le campus numérique de l'Unesco Avicenne avec 11 universités méditerranéennes dans le cadre du programme Eumedis / Le projet Leonardo da Vinci (Commission européenne) APL (Assessment of Prior Learnings in Firms) avec 6 pays / Le projet Leonardo da Vinci Eportfolio & Mobilité). Elle a ensuite été sollicitée comme expert de la qualité des dispositifs de formation au niveau national et international. En tant que membre fondateur du



séminaire doctoral collectif Pesqueux en sciences de gestion (2010-2020), elle a construit un incubateur de doctorat (ID) basé sur un processus d'apprentissage par eportfolio personnel et l'a expérimenté au Liban, au Mali et au Sénégal avec plus de 30 candidats au doctorat et doctorants. Elle a dirigé l'adaptation française du livre fondateur de Denise M. Rousseau *Psychological Contract in Organization. Understanding Written and Unwritten Agreements*, publié par Pearson (2014) et a récemment publié avec Y. Pesqueux *Théories des Organisations*, Pearson, 2018. Elle se pose pour premier défi de repenser la façon dont les organisations et l'action collective ont été jusqu'à présent définies pour intégrer les questions clés de matérialité et de gouvernance d'un développement plus durable. Son deuxième défi est de concevoir des méthodes d'apprentissage spécifiques pour stimuler ce travail cognitif particulier de vas et viens entre pratiques et théories qu'exige l'Executive DBA des professionnels à haut potentiel.

Elle est actuellement responsable d'un Master Organisation et Gouvernance du Développement Durable.



Mehdi Nekhili

Titulaire d'un Doctorat en sciences de gestion (1994) et d'une HDR (2001), Mehdi Nekhili est professeur des Universités en finance à [Le Mans Université](#) où il dirige le laboratoire [ARGUMans](#) (Laboratoire de recherche en Gestion, Le Mans Université) depuis 2019 et a fondé la chaire « Gouvernance et RSE » en 2018. Ses domaines d'enseignement sont la finance d'entreprise,

l'analyse financière, le financement et l'investissement, la gestion de la trésorerie, la gouvernance, le management des organisations, l'ingénierie financière et l'approche financière du Business Plan. Il est l'auteur de plus de cinquante articles dans des revues nationales et internationales telles que *Journal of Business Ethics*, *Journal of Banking and Finance*, *Corporate Governance: An International Review*, *Journal of Business Finance and Accounting* ou encore *Comptabilité Contrôle Audit*. Depuis 2004, Mehdi Nekhili exerce une activité de formateur pour des cadres en activité dans le domaine de la finance. Il est aussi professeur invité dans de nombreuses institutions étrangères et intervient comme expert auprès de Aivancity School for technology, Business & Society, l'emlyon Campus Casablanca, la Faculty of Business at Al-Ahliyya Amman University et l'Université de Bahrain. A ce jour, il a fait soutenir 18 thèses.

Vincent Ribière

Le Dr. Vincent Ribière est un consultant et professeur international dont l'objectif est d'aider les organisations à résoudre leurs défis en matière de connaissances organisationnelles et de gestion de l'innovation. Il est fondateur et directeur général de l'[Institute for Knowledge and Innovation Southeast Asia](#) (IKI-SEA), un centre d'excellence à l'Université de Bangkok, ainsi



que directeur de programme du doctorat en gestion de l'information et de l'innovation. Il a également co-fondé divers événements internationaux dans les domaines de la créativité et de l'innovation en entreprise (Creative Bangkok, ASCIM, CreativeMornings Bangkok, G-LINK) et a co-fondé diverses communautés d'universitaires et de praticiens du KM et de l'innovation aux niveaux national (iKlub, Thai KM Network) et international (KM Global Network). Vincent Ribière participe à de nombreux ateliers lors de diverses conférences internationales professionnelles et académiques et il est l'auteur de plus de 80 publications. Il est membre du comité éditorial de la revue *Journal of Knowledge Management*.

ACTUALITES DES MEMBRES DE LA FACULTÉ

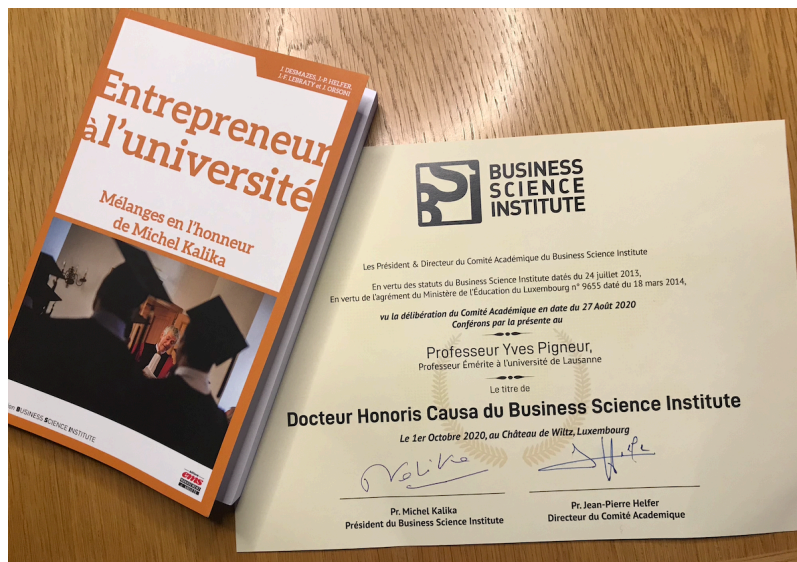
Fatou Diop Sall

[Fatou Diop Sall](#), membre de la faculté du [Business Science Institute](#) depuis 2015, est la première femme à accéder au titre de Professeure Titulaire des universités-CAMES 2020 en sciences de gestion/marketing d'Afrique de l'Ouest et Centrale.



Yves Pigneur

Yves Pigneur, membre de la faculté du [Business Science Institute](#), a reçu le titre de [Docteur Honoris Causa du Business Science Institute](#)   l'occasion d'une cérémonie en ligne, durant la 6e semaine internationale, le 1er octobre dernier.



"Je suis très honoré d'avoir reçu cette distinction, spécialement de la part du [Business Science Institute](#) - créé par [Michel Kalika](#) - dont je partage les valeurs et admire les réalisations." Professeur Yves Pigneur.

ALUMNI

Rencontre avec les deux lauréats du prix de l'impact managérial.



Guy Laurent Fondjo, DBA à distance/2018-2020

Comment la gestion participative et autocentrée sur les communautés bénéficiaires des structures de microfinance peut-elle contribuer à la réduction de la pauvreté ? Cas de la République de Guinée.

Thèse dirigée par la Professeure [Marielle-Audrey Payaud](#).



Jens Hoellermann, Luxembourg DE n°1/2017-2020

ESG in Private Equity and other alternative asset classes: What the industry has accomplished so far regarding Environmental, Social and Governance matters.

Thèse dirigée par le Professeur [André Reuter](#).

Aline : Bonjour Docteurs, pourriez-vous vous présenter en quelques mots ?

Guy Laurent Fondjo : Je suis Guy Laurent Fondjo, j'exerce dans le secteur financier depuis 20 ans déjà. J'ai eu à occuper tour à tour les fonctions de Directeur des Systèmes d'Information, Directeur des Ressources Humaines et Directeur Régional au sein du groupe bancaire panafricain Afriland First Bank. Actuellement je suis Administrateur Directeur Général d'Afriland First Bank Guinée et assure la Présidence de l'Association Professionnelle des Etablissements de Crédit de

Guinée. Par ailleurs, je joue le rôle de conseiller économique auprès du Gouvernement et de la Présidence de la République de Guinée, en même temps que je siége dans plusieurs Conseils d'Administration de sociétés publiques et privées.

Jens Hoellermann : Je m'appelle Jens Hoellermann, j'ai plus de 12 ans d'expérience dans la gestion alternative d'actifs, y compris l'administration de fonds et la gestion de fonds, et en tant qu'avocat en fusions et acquisitions. J'ai travaillé, entre autre, pour l'un des plus grands prestataires de services au monde dans le département des services d'administrateur et pour deux grandes sociétés de capital-investissement, supervisant différents types de stratégies d'investissement en Europe et aux États-Unis, et en tant que gestionnaire de portefeuille pour les stratégies de capital-investissement. Je suis aujourd'hui propriétaire et directeur associé d'Intabulis, qui propose des administrateurs non exécutifs indépendants à des structures d'investissement en capital-investissement, en capital-risque, en immobilier, en dette et en infrastructure.

Aline : Vous êtes les lauréats 2020 du prix DBA de l'impact managérial du Business Science Institute pour votre thèse. Que représente ce prix pour vous ?

Guy Laurent Fondjo : Ce prix, que je reçois avec beaucoup d'humilité, représente la reconnaissance d'une phase d'apprentissage à la recherche menée dans le respect de la lettre et l'esprit d'un DBA, à savoir : produire un travail de recherche de qualité qui respecte la rigueur scientifique, en même temps qu'il apporte des solutions pratiques à nos difficultés managériales et même sociétales. C'est aussi surtout une grande interpellation et une motivation à poursuivre dans la voie de la recherche permanente de solutions aux problèmes que nous rencontrons dans nos organisations, en adoptant la distance et le recul adéquats, liés à notre posture de chercheur.

Jens Hoellermann : Je considère ce prix comme une reconnaissance du rôle clé que peut jouer le "Private Equity" pour contribuer au changement social et de l'importance à la fois de l'industrie en tant que telle et de l'ESG. C'est aussi la récompense de trois années de travail acharné et un honneur pour moi, ce qui n'aurait pas été possible sans le formidable soutien de ma famille, de mes collègues et surtout de mon superviseur le professeur André Reuter pour ses réflexions, ses commentaires et ses indications précieuses. Enfin, c'est une incitation et une obligation de faire en sorte que l'ESG reste une priorité sur l'agenda du Private Equity et de mes clients en particulier.

Aline : Quels en sont les impacts ?

Guy Laurent Fondjo : Notre projet de recherche a débouché sur la conception et la mise en place d'une forme d'organisation des structures de microfinance à gestion participative et autocentrée sur les communautés bénéficiaires, ayant une incidence forte sur la réduction de la pauvreté au sein desdites communautés. Le modèle MUFFA-MC2 dont il est question, prend appui sur la communauté pour créer de façon réflexive et itérative un processus de renforcement des capacités intrinsèques

des communautés, afin de leur permettre de réduire les pauvretés monétaires, subjectives et multidimensionnelles auxquelles elles font face au quotidien. A titre d'illustration de l'impact, on note qu'en République de Guinée, la mise en œuvre du modèle MUFFA-MC2 a permis en cinq années, d'améliorer substantiellement les conditions de vie de plus d'un million de personnes à travers la centaine de MUFFA et MC2 créées dans l'ensemble du pays. Notre projet ouvre également plusieurs champs de recherche pour le futur.

Jens Hoellermann : À ce jour, 117 entreprises ont été étudiées, représentant 76,2% du total des actifs alternatifs mondiaux. Ma thèse a montré que les gérants alternatifs d'Australie et d'Europe font mieux que ceux de Chine et d'Amérique du Nord, tandis que les entreprises canadiennes accordent plus d'attention que celles des États-Unis. Pour résumer, il a été constaté que de plus en plus de gestionnaires alternatifs mettent en œuvre ces pratiques durables et améliorent davantage leurs approches, et il a été démontré que cela devrait s'accroître à l'avenir.

Aline : Quels ont été les apports du Business Science Institute dans vos parcours ?

Guy Laurent Fondjo : Ils sont nombreux. Déjà, il a offert au manager que je suis de disposer d'une tribune pour faire de la recherche ; la diversité, la notoriété et l'expérience du corps professoral du Business Science Institute ont créé un terrain fertile à l'imagination et à la production scientifique, au travers notamment des nombreuses interactions opérées avec les professeurs ; la réactivité, la disponibilité et la diligence des équipes support du Business Science Institute ont contribué à faciliter notre processus d'induction et d'apprentissage dans le domaine de la recherche qui nous était totalement nouveau ; le suivi régulier, l'exigence et la rigueur de ma directrice de thèse m'ont permis à chaque fois de faire toujours plus et de maintenir le cap sur la recherche de l'excellence et du travail bien fait ; enfin, les échanges avec des camarades doctorants et d'autres docteurs diplômés du Business Science Institute nous ont permis de traverser avec plus de sérénité, certains moments de découragements ayant jalonné le parcours.

Jens Hoellermann : Etant donné que je possède et gère ma propre entreprise et que le doctorat est peu reconnu dans l'industrie alternative, en particulier au Royaume-Uni et aux États-Unis où se trouvent la plupart de mes clients, l'impact personnel reste limité. Mes clients apprécient toutefois que j'aie effectué des recherches sur l'industrie des actifs alternatifs et reconnaissent mon expertise dans un domaine qui devient de plus en plus important pour eux. Ma thèse m'a fourni une chance unique d'approfondir un sujet durant mes études antérieures. Je suis très reconnaissant au Business Science Institute pour l'excellent soutien reçu et pour les connaissances acquises au cours de discussions et de séminaires, que ce soit avec d'autres doctorants ou avec des professeurs.



"Fraudeurs, manipulateurs et autres : les délinquants de la connaissance".

Xerfi Canal a reçu Michelle Bergadàa, membre de la Faculté du Business Science Institute, pour parler des sciences de l'intégrité.

Une interview menée par Jean-Philippe Denis.



"Légitimité et responsabilité de l'éducation au management : remettre en cause le paradigme dominant".

Xerfi Canal a reçu Marc Bonnet, membre de la Faculté du Business Science Institute, pour parler de l'éducation au management dans le contexte de crise.

Une interview menée par Jean-Philippe Denis.

Témoignages de docteurs et doctorants du Business Sciences Institute

Dr. Mohamed Bilal Messoud

Dakar n° 4 (2017-2020).

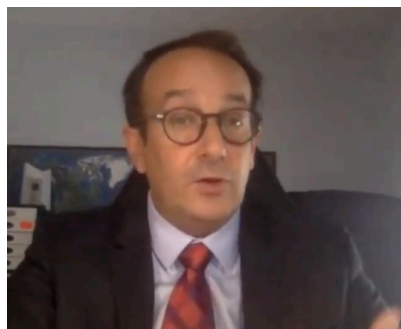
Voir la vidéo



Dr. Martin Cross

Paris n° 3 (2018-2020).

Voir la vidéo



Dr. Frédéric Rozière

Paris n° 1 (2016-2019).

Voir la vidéo

Martine Story Lamarque

Paris n° 4 (2019-2022).

Voir la vidéo





[Sébastien Bourbon](#), "[La rente cognitive, une arme stratégique pour résister à l'ubérisation](#)", *MYSWEETIMMO*, 22 Octobre 2020.

THE CONVERSATION [Aurélie Dudézert](#)

"[Transformation numérique : comment ne pas manquer la phase qui s'ouvre dans le travail ?](#)", *The Conversation*, 15 octobre 2020.

[Michel Kalika](#), "[Le présentiel est une représentation du travail qui date du siècle dernier](#)", *Entreprises et carrières* n° 1499 du 19 au 25 Octobre 2020.

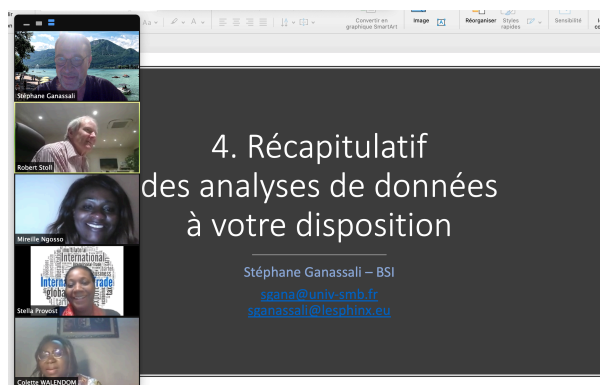


[Alain Vas](#), "[Garantir un enseignement de qualité](#)", *TéléMB.BE* 27 Octobre 2020.



RETOUR EN IMAGE

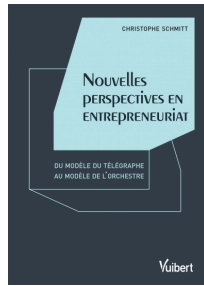
[Executive DBA Paris, promotion n°5](#)



Les doctorants managers en présence du Professeur [Stéphane Ganassali](#) à l'occasion du Séminaire 5 : Méthodologie quantitative qui s'est tenu du 8 au 10 octobre 2020.

PUBLICATIONS

[Michel Kalika](#), Gordon Shenton, "Measuring Business Impact: the Lessons from the Business Schools", *Corporate Gouvernance*, October 2020.



Christophe Schmitt, Nouvelles perspectives en entrepreneuriat : Du modèle du télégraphe au modèle de l'orchestre, Vuibert, 2020.



SELECTIONS EN COURS

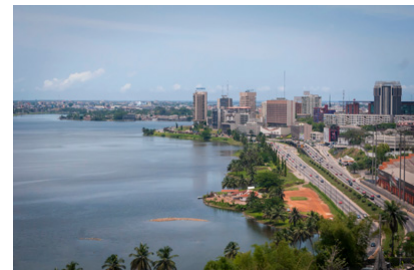
ILE MAURICE



Executive DBA Mauritius

ABIDJAN

Executive DBA Abidjan – Promotion n°1 (2020-2023)



BAMAKO

Executive DBA - Bamako - Promotion n° 2 (2020-2023)

BANGKOK

Executive DBA - Bangkok - Promotion n° 2 (2019-2021)

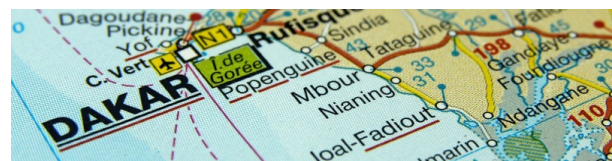


CASABLANCA

Executive DBA - Casablanca - Promotion n°1 (2020-2023)

DAKAR

Executive DBA Dakar – Promotion n°7 (2020-2023)



DOUALA

Executive DBA Douala– Promotion n°3 (2020-2023)

FRANCFORT



SHANGHAI

Executive DBA Shanghai -
Promotion°2 (2020-2023).



Pour plus d'informations, contactez-nous :
Par e-mail : contact@business-science-institute.com
Par téléphone : +33 6 07 34 76 33

ACTUALITES DE LA RECHERCHE EN MANAGEMENT



Lettre IQSOG [La lettre du 31 Octobre](#)

[Climat des affaires : l'instinct de survie /](#)
[Abolir la hiérarchie plus efficace / A](#)
[propos du management / Sortir de sa zone de confort](#)



[L'explosion de l'épargne des ménages en perspective / D'Enron à Wirecard : l'audit en question / USA-Chine : une guerre économique à front renversé](#)



Enquête Flash "[Quels impacts de la crise sanitaire sur les usages des technologies digitales dans les établissements d'enseignement supérieur en sciences de gestion ?](#)"

EXECUTIVE DBA A DISTANCE (français) & DIGITAL DBA (anglais)



Pour toutes questions :

- par e-mail : contact@business-science-institute.com
- par téléphone : +33 6 07 34 76 33 (Catherine)



Apprendre aujourd'hui pour pratiquer demain



**Nos dernières parutions
dans la collection "Business Science Institute"**

[Voir la version en ligne](#)



Facebook



YouTube



Website



Transformez votre Experience en Savoir pour mieux la partager
Turn your Experience into Knowledge, and Share it

www.business-science-institute.com - info@business-science-institute.com

transmettez vos informations pour la newsletter à

Share your information for the newsletter with

aline@business-science-institute.com

[Se désinscrire / Unsubscribe](#)

[Mettre à jour ses préférences / Update your preferences](#)

Copyright © 2020 BSI Luxembourg ASBL, All rights reserved.

Vous recevez cet e-mail car vous êtes inscrit à notre lettre d'information mensuelle.