



**BUSINESS
SCIENCE
INSTITUTE**

**N°73
Juin
2019**



NEWSLETTER

Agenda - Save the Date - Processus de soutenance de thèse : les valeurs du Business Science Institute - L'interview du mois - Nouveau membre de l'équipe professorale - Sélections en cours - Retours en images - Carte des docteurs et doctorants - Communications - Publications - Vidéos - Outils - Actualités de la recherche en management

AGENDA

[DOUALA](#)

Executive DBA Douala – Promotion n°2 (2019-2022)

- Séminaire 2 - Paradigme Thématique I : 6 - 8 juin 2019



[BAMAKO](#)

[Executive DBA Bamako – Promotion n°1 \(2018-2021\).](#)

- Séminaire 4 - Méthode qualitative : 27, 28, 29 juin 2019



[DAKAR](#)

[Executive DBA Dakar – Promotion n°6 \(2019-2022\).](#)

- Séminaire 3 - Méthodologie quantitative : 13-15 juin 2019



[Executive DBA Dakar – Promotion n°5 \(2018-2021\).](#)

- Séminaire 6 - Suivi de thèse : jour 2 dimanche 16 juin 2019

[GENEVE](#)

Séminaire 4 - Méthodologie qualitative : 13-15 juin 2019



LUXEMBOURG

Executive DBA

Luxembourg (Allemand)

– Promotion n°2 (2018-2021)



Séminaire 5 - Méthodologie quantitative : 28-30 juin 2019

SAVE THE DATE

La prochaine semaine internationale du Business Science Institute se tiendra du **23 au 26 septembre 2019** à Wiltz.

Au programme : conférences, séminaires, échanges entre doctorants, docteurs et professeurs, ateliers de suivi, soutenances de thèses d'Executive Doctorate in Business Administration et ... cérémonie de diplomation-remise du prix de l'Impact Managérial !



PROCESSUS DE SOUTENANCE DE THÈSE – les valeurs du Business Science Institute :

Le témoignage du Pr. M. Kalika :

« Il y a un an, je recevais une thèse de DBA pour validation avant transmission aux rapporteurs. Le directeur de thèse, qui avait été très occupé jusqu'alors, avait déjà formulé quelques recommandations d'amélioration. La relecture de cette thèse m'a conduit à identifier du plagiat : plusieurs styles d'écriture différents selon les chapitres et des analyses de données incohérentes. Je renvoyais alors au doctorant la version annotée en mode « correction » et je lui faisais part, via Skype, de mes doutes sur son travail. Le doctorant me transmet alors une version « corrigée » qui fut, à sa demande, envoyée aux rapporteurs. Ceux-ci émirent un avis défavorable à la soutenance de la thèse qui en conséquence ne fut pas présentée. Le doctorant s'engagea à reprendre son travail, participa au séminaire de Wiltz et recueillit les conseils de ses rapporteurs...

Deux mois plus tard, il m'annonçait qu'il avait soutenu sa thèse dans une autre institution... »

L'INTERVIEW DU MOIS

EPAS (European Programme Accreditation System)

Rencontre avec Stephen Platt, responsable qualité et accréditations du Business Science Institute.



- Stephen vous êtes le responsable qualité et accréditations au sein du [Business Science Institute](#), pouvez-vous nous en dire un peu plus sur votre parcours ?

Avant de rejoindre l'équipe du [Business Science Institute](#), j'ai passé 15 ans au sein d'une Ecole Supérieure de Commerce française. Ce fut une expérience riche qui

m'a permis d'appréhender tous les aspects de la vie d'un établissement d'enseignement supérieur : les relations avec les étudiants, la gestion du corps professoral, l'internationalisation des parcours et la collaboration avec les partenaires étrangers, la formation continue, la prise en compte des besoins des parties prenantes et notamment les entreprises, ... et aussi l'importance des accréditations nationales et internationales pour une Ecole de commerce.

- En quoi consistent vos missions ?

Ma mission est assez « simple ». Dans un premier temps j'ai fait le bilan de tout le travail déjà effectué par les équipes du [Business Science Institute](#) depuis 2013. Ensuite, avec les professeurs [Helfer](#) et [Kalika](#) nous avons mis en valeur et mieux formalisé le résultat de ce travail collectif dans l'optique d'aligner progressivement l'organisation et ses programmes avec les standards internationaux définis par l'[EFMD](#) (European Foundation for Management Development).

- Une accréditation ça sert à quoi ?

C'est avant tout un outil qui permet dans un premier temps à une institution, de se mesurer aux meilleures pratiques à l'échelon international et ensuite, de mettre en place une culture d'amélioration continue pérenne au bénéfice de toutes ses parties prenantes.

- Le [Business Science Institute](#) s'est engagé dans le processus d'accréditation [EPAS](#) de l'[EFMD](#), de quoi s'agit-il ?

[EPAS](#) est un système d'accréditation international qui se concentre sur un ou plusieurs programmes d'une institution d'enseignement supérieur. Il s'agit d'un processus exigeant car en dehors des aspects plutôt institutionnels, on va vraiment se focaliser sur la qualité du programme en question.

- Quels sont les critères d'évaluation pour obtenir l'accréditation [EPAS](#) ?

Il y en a beaucoup, presque 80 au total, la liste est très longue ! Pour simplifier, le rapport que l'[EFMD](#) demande aux institutions de rédiger comporte 5 grandes sections : 1) le contexte institutionnel 2) la conception du programme 3) sa mise en œuvre 4) sa finalité et 5) son assurance qualité académique. Il est important de

rajouter que l'[EFMD](#) porte un regard tout particulier sur l'envergure internationale du programme évalué, de la façon dont ses équipes mettent l'étudiant au centre de leurs préoccupations et de la rigueur académique des enseignements. Dans une moindre mesure on va aussi se préoccuper d'autres aspects tels que la prise en compte de la responsabilité sociétale ou l'utilisation des technologies éducatives dans la mise en œuvre du programme, par exemple.

- Quel est l'intérêt, pour les doctorants du [Business Science Institute](#), d'avoir un diplôme accrédité [EPAS](#) ?

C'est une bonne question, car finalement nous œuvrons pour notre communauté. Personnellement je ne vois que des avantages pour nos doctorants et diplômés, mais à la fin, l'obtention d'[EPAS](#) est une vraie garantie de la qualité du programme et ne peut qu'améliorer encore davantage la réputation de notre DBA à l'international, au niveau des futurs candidats, de nos pairs et auprès des entreprises.

- Pourriez-vous nous donner des précisions sur les prochaines échéances à venir dans ce processus de labellisation ?

Bien sûr. Nous sommes actuellement en phase de pré-éligibilité et nous faisons tout pour être éligible en 2019 afin de pouvoir démarrer le processus de rédaction de notre rapport final en 2020. Si tout va bien, notre objectif est de pouvoir recevoir une équipe d'experts de l'[EFMD](#) en septembre 2020 pendant 2 jours. Nous donnons donc rendez-vous à Wiltz à toutes nos parties prenantes afin de pouvoir partager avec la « Peer Review Team » de l'[EFMD](#) toutes les belles choses créées, depuis 2013, au sein du [Business Science Institute](#) !

NOUVEAU MEMBRE DE L'EQUIPE PROFESSORALE

Michel Bouchard



Le Professeur Bouchard possède plus de 40 ans d'expérience en enseignement et en recherche universitaire dans le domaine des géosciences et de l'Environnement. M. Bouchard est un expert international et un consultant reconnu dans le domaine de la Gestion de l'Environnement, de l'Évaluation Environnementale des Projets, des Plans, des Programmes et des Politiques et du

Développement Durable, incluant la Gouvernance Environnementale des institutions financières et la Responsabilité Sociale et Environnementale des Entreprises. Il a agi de 2000 à 2004 au titre de Directeur du Secrétariat francophone de l'Association internationale pour l'évaluation des impacts, une ONGI œuvrant en Francophonie. Il

a été éditeur ou coéditeur d'une trentaine de monographies portant sur les précipitations acides, les substances toxiques, les effets des aménagements hydroélectriques, les évaluations environnementales ou les Mines et le développement durable, et d'autres. Le Dr Bouchard agit régulièrement auprès de la Banque Mondiale, des Nations Unies et de la Société Financière Internationale et ce, jusqu'à ce jour, dans une trentaine de pays en développement ou en émergence. Il a participé à l'Évaluation Environnementale post-conflit en République Démocratique du Congo et s'est intéressé en particulier aux stratégies de gestion environnementale des industries extractives au Katanga. De 2005 à 2009, Le Dr Bouchard a résidé principalement en Tunisie, se joignant d'abord au Centre des Technologies de l'Environnement (CITET) dans le cadre du programme METAP de la Banque Mondiale. Par la suite, il a poursuivi ses travaux en Tunisie, auprès de l'Université de Tunis El Manar, du Ministère de l'Environnement et du Développement Durable, ainsi que de la Banque Africaine de Développement. Il a également agi comme membre et Rapporteur du Comité d'orientation Stratégique de l'Observatoire du Sahara et du Sahel. Il a œuvré à titre de conseiller scientifique auprès du Gouvernement du Québec dans le cadre des Évaluations Environnementales Stratégiques portant sur l'exploration et l'exploitation des Hydrocarbures au Québec, en général ainsi qu'à l'île d'Anticosti en particulier.

SELECTIONS EN COURS



[GENEVE](#)

[Executive DBA Genève – Promotion n°6 \(2019-2022\)](#)

Lancement de la nouvelle promotion le 10 octobre 2019.



[PARIS](#)

[Executive DBA Paris – Promotion n°5 \(2020-2023\)](#)

Lancement de la nouvelle promotion le 21 novembre 2019.

- Séminaire 1 - Conduite de la thèse : 21-23 novembre 2019.

RETOUR EN IMAGES

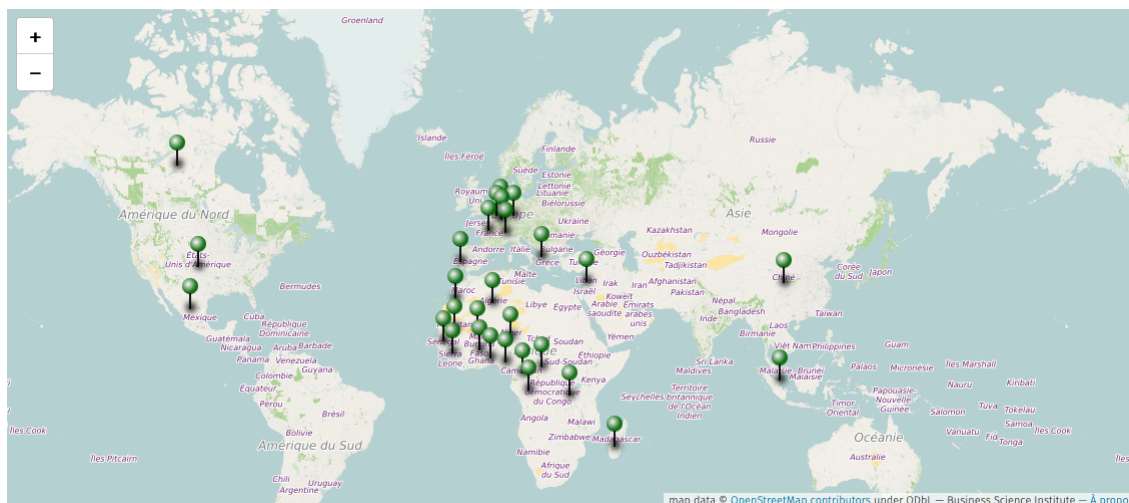
[PARIS](#)

[Executive DBA Paris – Promotion n°4 \(2019-2022\)](#)

- Séminaire 3 - Paradigme thématique II : 2, 3, 4 mai 2019 en présence des professeurs [Marc Bonnet](#) et [Aurélié Dudézert](#).



CARTE DES DOCTEURS ET DOCTORANTS



Visualisez la répartition géographique des docteurs et doctorants du [Business Science Institute](#)

COMMUNICATIONS

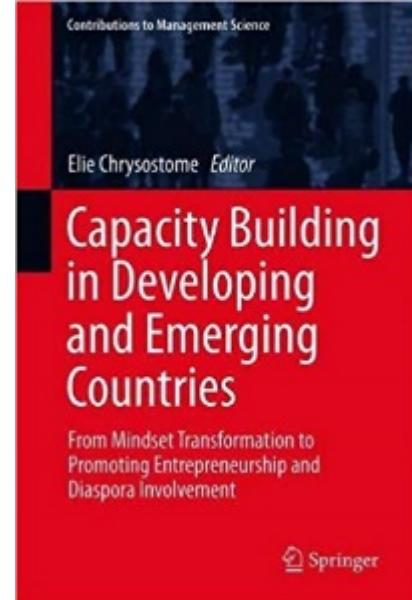
- M. Feng, [M. Kalika](#), « Les stratégies d'adaptation à la disposition du manager de proximité dans la gestion du techno-stress : une perspective interactionnelle », 24ème Conférence de l'[Association Information & Management](#), Nantes les 3, 4 et 5 juin 2019.
- [B. Deschamps](#), [T. Lamarque](#), « Les émotions du repreneur lors d'une négociation de transfert externe d'entreprise », 11ème congrès de l'[Académie de l'Entrepreneuriat et de l'Innovation](#), Montpellier, 3-5 juin 2019.

PUBLICATIONS

E.V. Chrysostome, Capacity Building in Developing and Emerging Countries: From Mindset Transformation to Promoting Entrepreneurship and Diaspora Involvement, Springer, 2019, 328 P.

Ce livre explore de nouvelles perspectives pour améliorer les chances de succès lorsqu'il s'agit de renforcer des capacités dans les pays en voie de développement ou dans les pays émergents En s'inspirant des enseignements de 6 décennies de

recherche et de pratique dans le renforcement des capacités, cet ouvrage cherche à identifier les conditions nécessaires pour y réussir et propose un changement d'attitude radical. De plus, il associe l'activité de renforcement des capacités avec l'entrepreneuriat (notamment les femmes entrepreneurs), les versements transnationaux liés à la diaspora, et les luttes contre la corruption, que les auteurs considèrent être des leviers essentiels pour le développement durable dans les pays en voie de développement ou dans les pays émergents. Les auteurs du livre sont des experts en matière de recherche ou de pratique du 'capacity building'. On y retrouve des chercheurs de prestigieuses universités nord-américaines, européennes et africaines, aussi bien que des experts en développement international, des membres d'institutions telles que le Fond Monétaire International (FMI), la Banque Mondiale, la Banque Africaine de Développement, et la Fondation pour le Renforcement des Capacités en Afrique. L'ensemble des auteurs bénéficie d'une expertise considérable en matière de renforcement des capacités et représentent 26 pays émergents ou en voie de développement en Afrique, Asie, au Moyen Orient, aux Iles Caraïbes, en Amérique du Nord et en Europe.



S. Maire, [S. Liarte](#) « [Classifier, représenter et labelliser : Cadre et outils méthodologiques associés pour une émergence automatique de thématiques sur données textuelles](#) », Finance, Contrôle, Stratégie, numéro spécial en collaboration avec l'[Association Internationale de Management Stratégique](#) (AIMS), mai 2019.

VIDEOS



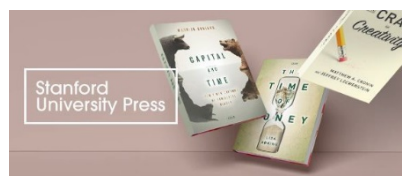
Dans le cadre d'un nouveau partenariat entre le [Business Science Institute](#) et [Fenêtres ouvertes sur la gestion](#) une [playlist YouTube](#) dédiée au [Business Science Institute](#) est désormais disponible. Elle comporte actuellement 11 vidéos avec des contributions des docteurs [Cédric Baudet](#), [Hédi Guelmami](#), [Thierry Lamarque](#) et des professeurs [Bérengère Deschamps](#), [Emmanuel Josserand](#), [Jean-Pierre Helfer](#) et [Michel Kalika](#).

Dans la dernière lettre du 18 mai de [Fenêtres ouvertes sur la gestion](#), retrouvez les vidéos du Pr. [Jean-François Lemoine](#) « [Le marketing et la distribution à l'heure du 4.0](#) » et du Dr. [Hedi Guelmami Executive DBA Tunis – Promotion n°1 \(2013-2015\)](#). « [Quel management pour l'hôpital ? Le cas tunisien](#) ».

En savoir plus sur la [fabrique de l'exportation](#).

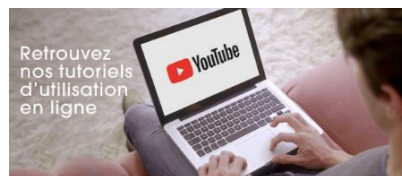
OUTILS

Stanford University Press est désormais sur [ScholarVox](#)



[La documentation française](#)

[Tutoriel pour savoir comment vous connecter à votre profil et accéder aux services.](#)



ACTUALITES DE LA RECHERCHE EN MANAGEMENT

[« Fenêtres ouvertes sur la gestion » : l'entreprise après la loi Pacte, Distribution 4.0, management et perversité...](#)



[Articles & chroniques](#) avec The Conversation France



La FNEGE lance un [Observatoire de la transformation digitale](#).

L'objectif de ce nouvel observatoire que lance la [Fnege](#) (Fondation Nationale pour l'Enseignement de la Gestion des Entreprises) est d'accompagner les écoles de management françaises dans leur transformation dans le nouveau contexte de l'économie numérique et collaborative ». L'observatoire se fixe trois missions : - produire tous les deux ans une cartographie de la transformation digitale des écoles de management permettant à chacune de « se situer et de bénéficier d'expériences et de pratiques mises en œuvre dans d'autres établissements » ; - proposer aux établissements un label « certifiant leur prise en compte du phénomène et l'évolution de leurs pratiques pour s'adapter et tirer profit

des nouvelles opportunités offertes par la transformation digitale » ; - accompagner les établissements, qui le souhaitent, dans la mise en place de processus, pratiques de travail, formations pour accompagner cette mutation. L'animation de l'observatoire est confiée à [Aurélie Dudezert](#), professeur à l'Université Paris Sud et membre du [Business Science Institute](#) et Imed Boughzala, professeur à l'Institut Mines-Télécom Business School, coordinateurs de l'étude menée par la Fnege en 2018.

Retrouvez toutes les émissions de [Xerfi Canal](#), la revue audiovisuelle de l'économie, la stratégie et du management.



[Spécial grandes écoles et universités n°9](#) : choisir IAE vs écoles de commerce / Opacité de Parcoursup / Rapprocher écoles de commerce et d'ingénieurs



Fenêtres ouvertes sur la gestion - [La lettre du 11 mai 2019](#) - Edition spéciale : Revue française de gestion.

Revue française de gestion 2019/1 (N° 278) Sciences, techniques et pratiques de gestion.

Revue française
de gestion



SCIENCES, TECHNIQUES
ET PRATIQUES DE GESTION

[Lavoisier](#)

EXECUTIVE DBA A DISTANCE (français) & DIGITAL DBA (anglais)



Pour toutes questions :

- par e-mail : contact@business-science-institute.com
- par téléphone :
 - +352 62 11 53 945
 - +33 6 07 34 76 33 (Catherine)



Share



Tweet



Forward



www.business-science-institute.com - info@business-science-institute.com

transmettez vos informations pour la newsletter à

Share your information for the newsletter with

aline@business-science-institute.com

[Se désinscrire / Unsubscribe](#)

[Mettre à jour ses préférences / Update your preferences](#)

Copyright © 2019 BSI Luxembourg ASBL, All rights reserved.

Vous recevez cet e-mail car vous êtes inscrit à notre lettre d'information mensuelle.