



N°57
Janvier 2018



NEWSLETTER

Hommage – Save the date : semaine internationale 2018 à Wiltz – Agenda – Publications – Prix Gourmand Award – Presse – Vidéos – Actualités de la recherche en sciences de gestion

ACTUALITES DU BUSINESS SCIENCE INSTITUTE

HOMMAGE

Raymond Sfeir (1944-2017)



Septembre 2010, Göteborg, Suède, Raymond Sfeir et moi présentions à la conférence RESER une communication intitulée « Early Warning Systems and Resilience: A Quest for Equilibrium ». Cela faisait quelques mois que Raymond m'avait contacté par l'intermédiaire de mon père qu'il avait eu comme Professeur, bien des années auparavant à Nice. Chef d'entreprise renommé, notamment dans l'industrie du papier (Les Papeteries Navarre de Roanne), Raymond Sfeir souhaitait marier son expérience professionnelle avec les avancées de la recherche académique. Aussi, nous nous sommes engagés dans un parcours de recherche qui s'enrichissait au gré de ses idées et des modèles que je lui proposais. Bien qu'engagé sur de multiples fronts dont celui de la promotion du dialogue interconfessionnel dans le respect des spécificités de chacun, le projet de recherche de Raymond Sfeir s'affinait semaine après semaine. Finalement, le 28 Septembre 2016, devant un jury constitué des Professeurs, Dubois, Favier, Kalika, Liarte et moi-même, Raymond Sfeir soutenait sa thèse de DBA du Business Science Institute et de l'iaelyon School of Management. Ce moment marquait une étape importante pour lui. Pourtant, dès le lendemain, il me parlait de l'écriture d'articles et d'un livre reprenant ses travaux. Seule la maladie pouvait stopper sa quête de perfection, à la manière des arts martiaux qu'il affectionnait tant. N'oublions pas enfin son entourage familial, sa femme et ses enfants qui l'ont sans cesse épaulé et encouragé dans cette voie de l'académisme.

Même disparu, Raymond Sfeir constitue un exemple de rigueur, de motivation et d'humilité pour tout doctorant de DBA.

Pr. [Jean-Fabrice Lebraty](#), le 2 décembre 2017.



SEMAINE INTERNATIONALE WILTZ 24-28 SEPTEMBRE 2018



Lundi 24 septembre : séminaires.

Mardi 25 septembre : ateliers & présentation des

[*Certificate of Research in Business Administration*](#).

Mercredi 26 septembre : soutenances de thèses.

Jeudi 27 septembre : présentation du nouvel ouvrage

de la collection du [Business Science Institute](#) ;

cérémonie de diplomation

Vendredi 28 septembre : ateliers de suivi doctoral

TIMELINE

DAKAR

- Promotion 4 (2017-2020) et autres promotions :

- Séminaire 6 : Suivi de thèse :
21 janvier 2018 (Skype ou présentiel)

- Promotion 5 (2018-2021)

- Séminaire 1 : Conduite de la thèse - **18-21 janvier 2018**



PARIS

- Promotion 3 (2018-2021)

Séminaire 1 : Conduite de la thèse -
11-13 janvier 2018

PUBLICATIONS



[Pierre-Jean Benghozi](#), Philippe Chantepie, *Jeux Vidéo : l'industrie culturelle du XXIe siècle ?*, Presses de Sciences Po, 2017.

Le jeu vidéo s'est imposé, au tournant du siècle, comme un secteur majeur aux côtés des industries culturelles traditionnelles que sont l'édition de livres, la musique enregistrée, le cinéma ou encore la télévision. S'appuyant sur un ressort anthropologique et portée par une vague d'innovations technologiques, la pratique ludique s'est renouvelée en quelques décennies pour s'adapter à de nouveaux terminaux de lecture, de la console de salon au téléphone mobile. Le jeu vidéo est

désormais devenu omniprésent.

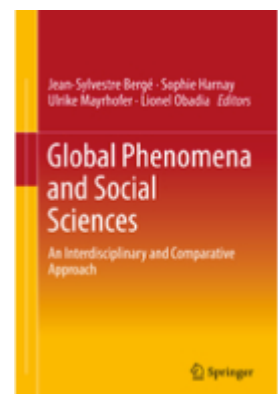
[En savoir plus](#)

[Pierre-Jean Benghozi](#), Elisa Salvador, Jean-Paul Simon, « [The Race for Innovation in the Media and Content Industries: Legacy Players and Newcomers: Lessons for Policy Makers from the Video Game and Cinema Industries](#) », *The Journal of Arts Management, Law, and Society* Volume 47, 2017 - [Issue 5: Comparative Digital Cultural Policy Studies](#)

[Aurélie Dudézert](#), Véronique Bossard-Préchoux et Amaury Grimand, « [La technologie-totem. Les technologies de l'information créatrices d'identité métier chez les chercheurs en entreprise](#) », *Revue Française de Gestion*, vol. 43, n° 267, 2017, pp. 45-63

J.-S. Berge, S. Harnay, [U. Mayrhofer](#), L. Obadia (eds), *Global Phenomena and Social Sciences. An Interdisciplinary and Comparative Approach*, Springer, 2017.

Ce livre offre de nouvelles perspectives sur les phénomènes mondiaux qui jouent un rôle majeur dans la société actuelle et façonnent profondément les actions des individus, des organisations et des nations. Dans un environnement complexe et changeant, les décideurs doivent mieux comprendre les phénomènes mondiaux pour s'adapter et anticiper l'évolution du contexte mondial.



[En savoir plus](#)

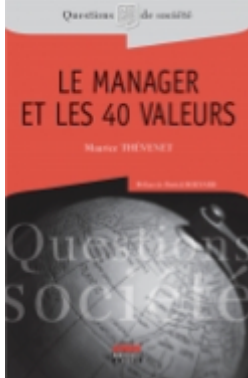
Rachel Bocquet, Christian Le Bas, [Caroline Mothe](#), [Nicolas Poussing](#) (2017) « [CSR, innovation, and firm performance in sluggish growth contexts: A firm-level empirical analysis](#) », *Journal of Business Ethics*, Vol, 146, pp 241–254.

Christian Le Bas, [Nicolas Poussing](#), « [Are environmental innovators persistent?](#) », *Journal of Environmental Planning and Management*.

Christian Le Bas, [Nicolas Poussing](#) (2017), « [Do non-technological innovations and CSR matter for environmental innovation? An empirical analysis of a sample of innovators](#) », *International Journal of Sustainable Development*, Vol. 20, pp. 68-91.

[Maurice Thévenet](#), *Le manager et les 40 valeurs*, Editions EMS ; collection Questions de société, 232 p.

Dans un environnement économique et social en mouvement permanent, marqué



de changements plus ou moins subis ou brutaux, suivant des tendances lourdes, parfois aussi soumis à des modes éphémères, il peut être salubre de s'inscrire dans un temps long. C'est ce que propose Maurice Thévenet en revenant sur 17 ans de chroniques mensuelles publiées entre les années 2000 et 2017 dans RH Info, portail des ressources humaines. Au travers de plus de 200 de ces récits, il s'est ainsi posé comme observateur attentif et passionné de l'évolution du management.

[En savoir plus](#)

M. Thévenet :

« L'art du déménagement », in : M. Barabel, [Pour une fonction RH inspirante](#), Entreprises et carrière, 2017.

« Le leadership controversé » in : S. Frimousse et Y. Le Bihan, [Réinventer le leadership](#), Editions EMS, collection Académie des Sciences de Management de Paris, 2017.

« Le bien-être au travail, une dimension collective » in : O. Bachelard, (coord.), [Le bien-être au travail](#), Presses de l'EHESP, 2017.

« Engagement, bienveillance et plaisir de travailler », in : O. Truong, P.-M. Chavanne [La bienveillance en entreprise](#), Eyrolles, 2017.

PRIX GOURMAND AWARD



L'ouvrage *La transformation du cidre au Québec. Perspective écosystémique* est le gagnant canadien de la catégorie « Boissons traditionnelles » des Prix Gourmand Awards. Les Prix Gourmand Awards récompensent chaque année les meilleurs livres de cuisine et de vin. Ils ont été fondés en 1995 par Édouard Cointreau. Ce livre a été rédigé sous la direction de [L. Martin Cloutier](#), professeur titulaire au Département de management et technologie de l'École des sciences de la gestion de l'Université du Québec à Montréal, et Anaïs Détolle, candidate au doctorat en analyse socioculturelle et chargée de cours au Département de sociologie et d'anthropologie de l'Université Concordia.

Cet ouvrage est maintenant finaliste au niveau international pour le prix « Meilleur du monde » de sa catégorie.

PRESSE

Sarah Kaine, [Emmanuel Josserand](#), « [Amazon's track record may signal a change in Australian industrial relations](#) », 5 décembre 2017.

THE CONVERSATION

VIDEOS

[M. Thévenet](#), Xerfi Canal « [Avoir la « gnaque » ça s'apprend](#) » ; « [La loi travail vue par la gestion des ressources humaines](#) » ; « [Management : les 4 principes pour savoir et faire](#) »



Executive DBA en ligne

Pour toutes questions relatives à l'Executive DBA à distance :

contact@business-science-institute.com

+352 62 11 53 945

[Soumettre votre candidature](#)

DIGITAL DBA

5 reasons to do a Digital DBA

1. The Digital DBA is flexible: doctoral students can start at any time.
2. All resources are accessible through the Internet (videos, articles, books, data analysis software, forums), allowing doctoral students to work remotely at their own pace.
3. Each doctoral student has the possibility to exchange directly with her/his supervisor.
4. A Doctorate in Business Administration is delivered by SKEMA Business School (AACSB and EQUIS accredited) and The Business Science Institute (Agreement from the Ministry of Education in Luxembourg), but also a Doctorate in Business Administration delivered by the iaelyon School of Management, University Jean Moulin (French University).

The resulting theses can be published in one of the book collections supervised by SKEMA Business School or The Business Science Institute.

Why a Digital DBA?



[Why a Digital DBA?](https://en.business-science-institute.com/digital-dba/)

<https://en.business-science-institute.com/digital-dba/>

NEWS IN MANAGEMENT RESEARCH



AMLE [Table of Contents for December 2017; Vol. 16, No. 4](#)

AMJ [Table of Contents for December 2017; Vol. 60, No. 6](#)

Kamdem E. et Mutabazi E. (dir.), *Le management en Afrique : entre universalité et contingence*, Paris, Éditions L'Harmattan, 2017.



Share



Tweet



Forward

Transformez votre Experience en Savoir pour mieux la partager
Turn your Experience into Knowledge, and Share it

www.business-science-institute.com - info@business-science-institute.com

transmettez vos informations pour la newsletter à

Share your information for the newsletter with
aline@business-science-institute.com

[Se désinscrire](#) [Mettre à jour ses préférences](#)

Copyright © 2018 BSI Luxembourg ASBL, All rights reserved.

Vous recevez cet e-mail car vous êtes inscrit à notre lettre d'information mensuelle.